



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้านตนเองในการอบรมสัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรสามารถนำมาใช้ปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้ได้ผลดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายประกันคุณภาพของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศและมหาวิทยาลัยฯ อีกด้วย

สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานผู้อำนวยการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สารบัญ

คำนำ.....	
สารบัญ.....	
นโยบายการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปิงบประมาณ 2558.....	2
ยุทธศาสตร์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 2558.....	3
ความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	5
แผนพัฒนาบุคลากร (ลาศึกษาต่อ) 4 ปี ประจำปี 2558 - 2561.....	12
โครงการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558.....	14
แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558.....	15

นโยบายการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยหน่วยงานหลัก คือ หอสมุดกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา และสำนักงานผู้อำนวยการ จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรของสำนักจะต้องมีความรู้ความสามารถในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งปัจจุบันมีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมากขึ้น ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง อันจะได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักวิทยบริการฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการพัฒนาผู้บริหาร

ผู้บริหารทุกระดับของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พึงได้รับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ทางด้านหอสมุด หรือ เทคโนโลยีการศึกษา หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ การบริหารจัดการ จากภายในหรือภายนอกอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 30 คน พึงได้รับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในหลักสูตร หรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง เช่น ทางด้านหอสมุด เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการและอื่น ๆ จากภายในหรือภายนอกอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปีงบประมาณ 2558
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปรัชญา

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้บริการสารสนเทศ ก้าวสู่เทคโนโลยี ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาที่ยั่งยืน

วิสัยทัศน์

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแหล่งรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกชนิด พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการศึกษา การบริหารจัดการเพื่อท้องถิ่น

พันธกิจ

1. รวบรวมและจัดเก็บสารสนเทศอย่างหลากหลายและครอบคลุมทุกสาขาวิชา
2. ให้บริการสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการศึกษา การค้นคว้าและการวิจัย
3. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และบูรณาการองค์ความรู้สู่สังคม
4. สนับสนุนและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร การศึกษา การวิจัย

ยุทธศาสตร์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดหาทรัพยากรและพัฒนาสารสนเทศให้ทันสมัย

- กลยุทธ์ที่ 1 จัดหาทรัพยากรสารสนเทศที่หลากหลายให้ครอบคลุมทุกหลักสูตร
- กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงสถานที่ให้บริการ สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ เอื้อต่อการศึกษาค้นคว้าและวิจัย
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ
- กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างความร่วมมือทางด้านเทคโนโลยีและการต่อต้านอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ระหว่างมหาวิทยาลัยเขตภาคตะวันออก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการศึกษา วิจัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาค้นคว้า วิจัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กลยุทธ์ที่ 3 จัดหา พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ที่หลากหลาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมสู่สังคม ชุมชนและท้องถิ่น

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาถ่ายทอดด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการวิชาการที่หลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชนและท้องถิ่น
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมายในการบริการวิชาการ

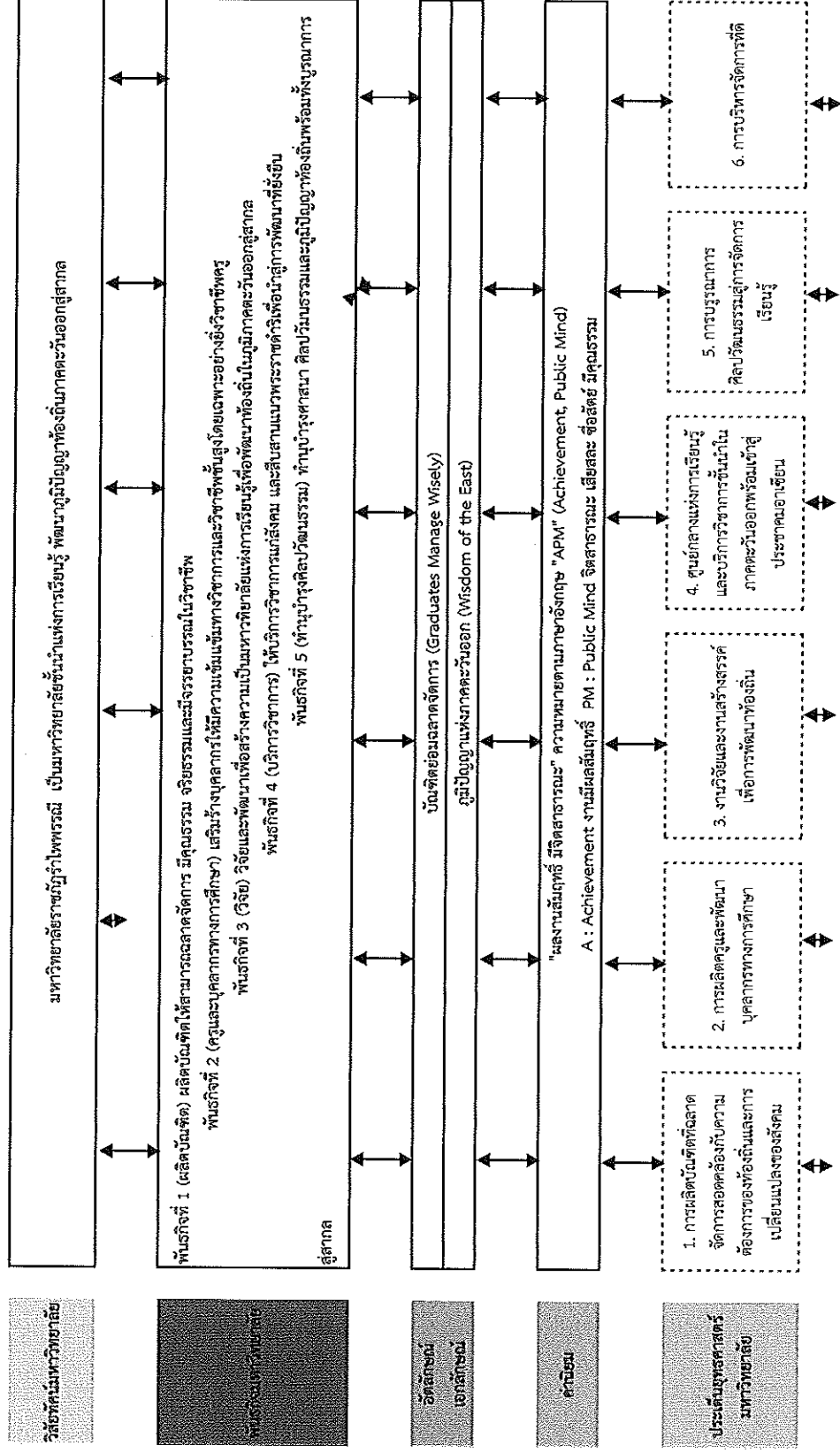
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

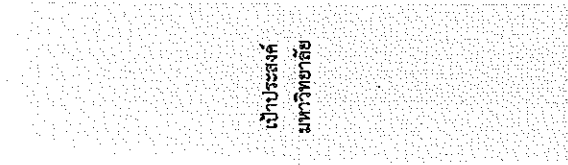
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพด้านวิชาชีพ ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
- กลยุทธ์ที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจ ปลุกฝังค่านิยมความภาคภูมิใจ ความรักต่อองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5 แสวงหารายได้โดยการให้บริการด้านสถานที่ ความรู้ทางวิชาการและนวัตกรรม

คำนิยาม

S	Success	คือการทำงานที่มุ่งสู่ผลสำเร็จของงาน
M	Management	คือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
A	Attitude	คือ ทศน์คติหรือความคิดสร้างสรรค์ที่ดีในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
R	Relationship	คือความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันของบุคลากรในองค์กร
T	Technology and Teamwork	คือ การรอบรู้ด้านเทคโนโลยีโดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการทำงานเป็นทีม

ความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่าง ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ





เป็
ป
ม
ห
ว
ร
ย
า
ล
ย

1. บัณฑิตได้มาตรฐานเอดรับ
ประชาคมอาเซียน (นโยบาย
สภา 1.1 2.1 เป้าหมายสภา
8.3)

2. บัณฑิตตรงกับความต้องการ
ของภาคอุตสาหกรรม
(เป้าหมายสภา 1.2)

1. ครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาได้มาตรฐานทาง
วิชาชีพ (เป้าหมายสภา 2.2)

2. โรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ
พรรณีได้มาตรฐานตาม
เกณฑ์การจัดการศึกษาขั้น
พื้นฐาน (นโยบายสภา 2.2)

1. ระบบ กลไก การสนับสนุน
การวิจัยมีประสิทธิภาพ

2. ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์
สามารถตอบสนองต่อชุมชน
สังคม (นโยบายสภา 4.1
เป้าหมาย 4.1 4.2)
3. ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์
มีคุณภาพได้รับการตีพิมพ์
เผยแพร่ระดับชาติ นานาชาติ
(นโยบายสภา 4.1 เป้าหมาย
4.1 4.2)

1. ระบบ กลไกการให้บริการ
วิชาการมีประสิทธิภาพ

2. บริการวิชาการแก่สังคม
และสืบสานแนวพระราชดำริ
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่าง
ยั่งยืน (นโยบายสภา 5.1 5.1
5.3 5.4)

1. แหล่งเรียนรู้ เพื่อการ
พัฒนาต้นคิดพัฒนธรรม
และการท่องเที่ยว

(นโยบายสภา 6.1
เป้าหมายสภา 6.2)
2. ประชาชน เขารชน
ตระหนักในการอนุรักษ์
และทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม (นโยบาย
สภา 5.2 เป้าหมายสภา 6.3)

1. การบริหารจัดการที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล
(นโยบายสภา 7.1 7.4)

2.
ผู้บริหารทุกระดับมีจริยธรรม
วิสัยทัศน์ระดับตนและ
สร้างความร่วมมือจาก
หน่วยงานทั้งภายในและ
ภายนอก (นโยบายสภา 7.2)
3. บุคลากรมีความ
เชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ
พร้อมกันปฏิบัติงาน
4. มหาวิทยาลัยได้รับการ
รับรองมาตรฐาน (เป้าหมาย
สภา 3.1)

1. หลักสูตรนานาชาติ
(เป้าหมายสภา 8.1) (มรพ)

2. หลักสูตรสร้างระบบกลไก
พัฒนาและบริหารหลักสูตร
ตามกรอบมาตรฐาน TQF
สกอ. เป้าหมายสภา 1.5) (มร
พ) 3. บัณฑิตที่ได้งานทำ
หรือประกอบอาชีพอิสระ
ภายใน 1 ปี (เป้าหมายสภา
1.1) (สมศ.1) 4. นักศึกษาที่
สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ
ความรู้ความสามารถด้าน
ภาษาต่างประเทศ (เป้าหมาย
สภา 1.1) (ก.พ.ร. 3/
สำนักงบประมาณ)

1. ระดับความพึงพอใจของ
ผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต
(เป้าหมายสภา 1.1) (ก.พ.ร.
4/สงป.) วัดคุณธรรม
จริยธรรม) 2. หลักสูตรสร้าง
ระบบกลไกพัฒนาและ
บริหารหลักสูตรตามกรอบ
มาตรฐาน TQF สกอ.
(เป้าหมายสภา 1.5) (มรพ)
3. คะแนนการประเมิน
คุณภาพการศึกษา (สมศ.)

1. ความสำเร็จของระบบและ
กลไกการพัฒนางานวิจัยหรือ
งานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1) 2.
เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน
สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์
ประจำและนักวิจัย (สกอ. 4.3)
3. ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์
นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6) 4.
ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่
ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ.
5)

1. ความสำเร็จของระบบและ
กลไกการบริการทางวิชาการ
แก่สังคม (สกอ. 5.1) 2. แผน
แม่บทบริการวิชาการของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ.
2557-2561 (นโยบายสภา
5.6) (เป้าหมายสภา 5.8) 3.
ผลการนำความรู้และ
ประสบการณ์มาใช้ในการ
ให้บริการวิชาการแก่สังคม
และการวิจัย (นโยบายสภา
5.1 เป้าหมายสภา 5.1) (สม
ศ.8)

1. โครงการที่บูรณาการ
ศิลปวัฒนธรรม / ภูมิปัญญา
ท้องถิ่นเข้ากับการเรียนการ
สอนและกิจกรรมนักศึกษา
ที่บรรลุตามเป้าหมาย (มร
พ) 2. เครือข่ายทาง
วัฒนธรรมและการ
ท่องเที่ยว (เป้าหมายสภา
6.6 7.5 7.6) 3.
โครงการวิจัยด้าน
วัฒนธรรมและการ
ท่องเที่ยวอย่างน้อย 2
โครงการต่อปี (เป้าหมาย
สภา 6.4 6.5) 4. ความพึง
พอใจของผู้ใช้ชมแหล่งการ
เรียนรู้ทั้งสถานบ้านแก้ว
เพิ่มขึ้น (เป้าหมายสภา
6.10)

1. ความสำเร็จของ
เป้าหมายตามยุทธศาสตร์
จากการประเมินผลการ
ปฏิบัติการ (มรพ) 2.
ความสำเร็จของการพัฒนา
สถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้
(สกอ. 7.2) 3. ระบบ
สารสนเทศเพื่อการบริหาร
และการตัดสินใจ (เป้าหมาย
สภา 7.3) (สกอ. 7.3) 4.
ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา
และสภาพแวดล้อมการ
เรียนรู้ (สกอ. 2.5) 5.
ความสำเร็จของระบบ
บริหารความเสี่ยง (สกอ.
7.4) 6. ระบบและกลไก
การประกันคุณภาพ
การศึกษานานาชาติ (สกอ. 9.1)

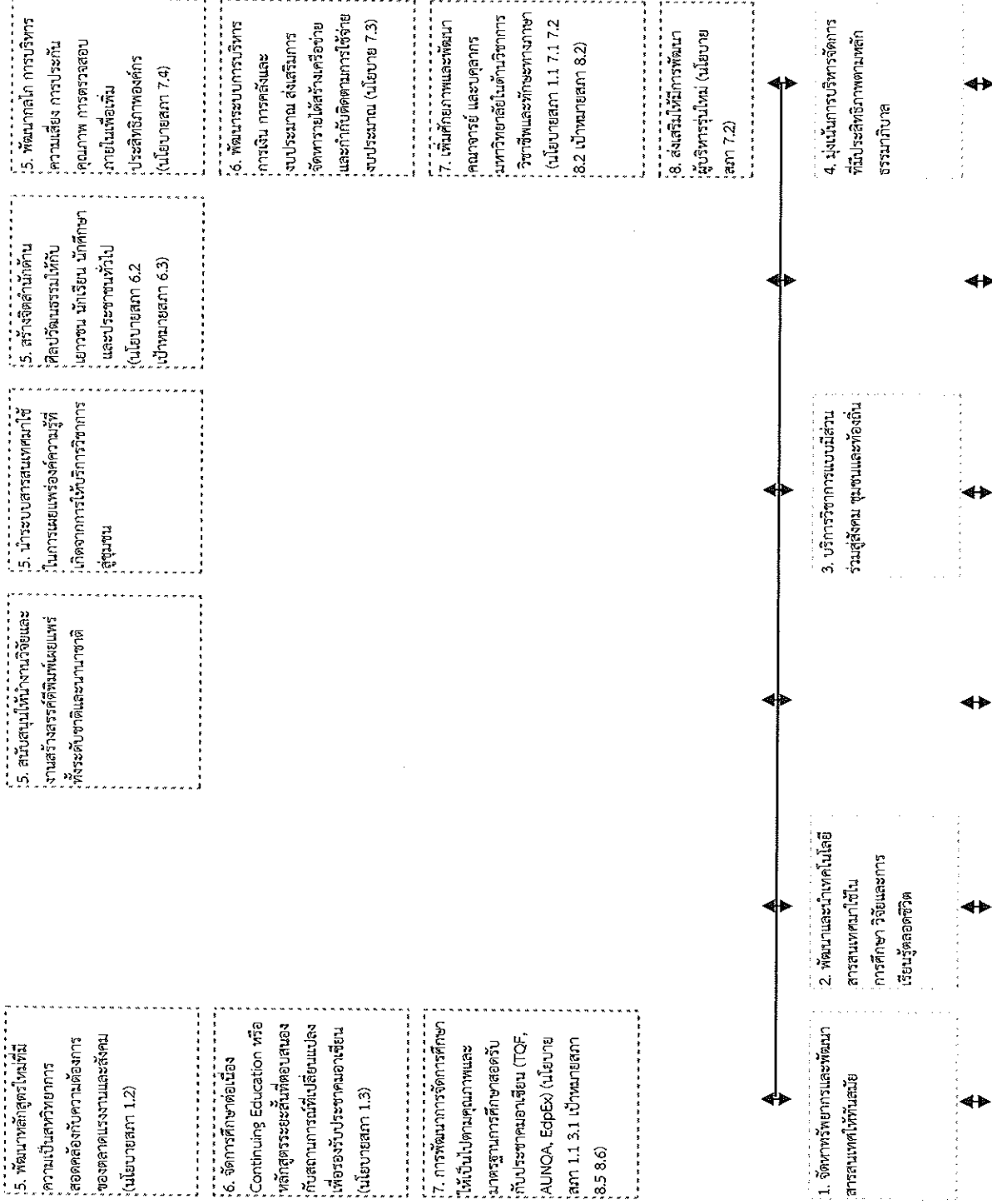
ตัวชี้วัดระดับ
เป้าประสงค์

5. ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2) 6. บัณฑิตสายวิทยาศาสตร์ : สายสังคม เทากับ 40 : 60 7. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ด้อยบัณฑิต (เป้าหมายสภา 1.1) (ก.พ.ร. 4/สพ.) วัดคุณธรรมจริยธรรม) 8. หลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษารูปแบบสหวิทยาการ (เป้าหมายสภา 1.2 1.4 เป้าหมายสภา 1.4 1.7) (มรพ)	4. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก อย่างต่อเนื่อง (นโยบายสภา 5.2 เป้าหมายสภา 5.3 5.4) (สมศ. 9) 5. โครงการบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในท้องถิ่นชุมชน สังคม (เป้าหมายสภา 5.5) (มรพ) 6. โครงการบริการวิชาการภาษาต่างประเทศ เพื่อตอบสนองอย่างน้อย 3 ภาษา/บริการศึกษา (เป้าหมายสภา 5.6)	5. นักเรียน นักศึกษา และประชาชนเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม (สงป.)	7. ระบบกลไกการเงินและงบประมาณ (นโยบายสภา 7.3 เป้าหมายสภา 7.7) (สกอ. 8.1) 8. ระบบกลไกการคัดเลือกผู้บริหารทุกระดับ (เป้าหมายสภา 7.1) (มรพ) 9. ความสุข ความภาคภูมิใจของบุคลากรของมหาวิทยาลัย (เป้าหมายสภา 7.2) (มรพ) 10. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.1) 11. ความสำเร็จของระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (เป้าหมายสภา 7.4) (สกอ. 2.4) 12. จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับความรู้ทางต้นภาษาต่างประเทศ เพื่อสถาบัน 13. ระดับคะแนนรวมการประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ.)
---	--	--	---

ตัวชี้วัดระดับ
เป้าประสงค์

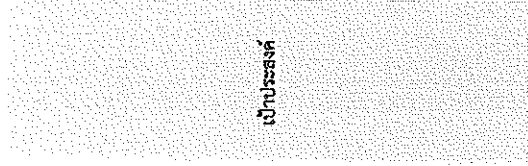


1. การเปิดหลักสูตรนานาชาติในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานต่างประเทศ (นโยบายสภา 1.4 8.3 8.1) -เน้นเนื้อหาสาระที่เป็นสหวิทยาการ -สหกิจศึกษา -เปิดโอกาสให้นักศึกษามีโอกาสในการเลือกเรียนอย่างอิสระ -สร้างโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้ของนักศึกษา	1. ผลิตรายวิชา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาตรฐานทางวิชาชีพ (นโยบายสภา 1.3)	1. พัฒนาระบบหลักสูตรการเรียน	1. พัฒนาระบบกลไกสนับสนุน	1. ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยวสู่อาเซียน (นโยบายสภา 6.1)	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเป็นไปตามหลักธรรมภิบาล (นโยบายสภา 7.1)
2. การบูรณาการเรียนการสอนที่หลากหลายสอดคล้องกับประสบการณ์จริงทางวิชาชีพ (นโยบายสภา 1.1)	2. พัฒนาศูนย์รวมความรู้ในกลุ่มสาระการเรียนรู้หลักที่เป็นความต้องการของตลาดและสอดคล้องกับวิชาชีพอาเซียน	2. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิจัย	2. ส่งเสริมบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น	2. พัฒนาการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวสู่สากล (นโยบายสภา 6.4)	2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อทันสมัยเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการประกันคุณภาพ (นโยบายสภา 7.1)
3. การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ ภาษาและกิจกรรม นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ ให้สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และรองรับความเป็นประชาคมอาเซียน (นโยบายสภา 8.2 3.2 2.1)	3. บริหารจัดการโรงเรียนสาธิตให้เป็นสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีมาตรฐานตามเกณฑ์ของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	3. ส่งเสริมการวิจัยแบบสหวิทยาการ (นโยบายสภา 4.2)	3. สนับสนุนการสร้างความรู้ร่วมมือด้านการบริการวิชาการ กับเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีผลงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน (นโยบายสภา 6.3 6.4)	3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. พัฒนาคณะครู และเรียนรู้และพัฒนาคณาจารย์ สานสนทนาระหว่างบุคลากร สหสัมพันธ์ สนับสนุนการเรียนการสอนให้ทันสมัย (นโยบายสภา 1.1)	4. พัฒนาศูนย์รวมของโรงเรียนสาธิตให้มีความเหมาะสมเป็นศักยภาพของหลักสูตรในมหาวิทยาลัย	4. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสอดคล้องกับท้องถิ่นสู่การนำไปใช้ประโยชน์	4. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์อาเซียนศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน (เป้าหมายสภา 8.4)	4. ส่งเสริม พัฒนางานสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยวในระดับชาติ (นโยบาย 6.5 เป้าหมายสภา 6.1 6.2 6.8 6.9 6.10)	4. พัฒนาลิขสิทธิ์งานวรรณคดีและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษา บุคลากร ผู้พิการ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (นโยบายสภา 7.1)



กลยุทธ์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์สำนัก
วิทยบริการ



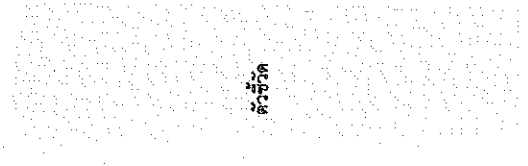
เป้าประสงค์

- 1. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ที่มีทรัพยากรสารสนเทศที่หลากหลายทันสมัย และมีความพร้อมไม่การสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเรียนรู้ได้จากทรัพยากรสารสนเทศทุกรูปแบบ ที่มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องตามหลักสูตรการเรียนการสอน 3. เพื่อให้สามารถเข้าใช้บริการได้อย่างทั่วถึงและเสมอภาค เกิดความพึงพอใจต่อการบริการ

- 1. พัฒนาคอนสแตนท์พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสนับสนุนบริการด้านการเรียนการสอน การค้นคว้าและการวิจัยที่มีรูปแบบให้บริการที่หลากหลาย

- 1. บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ชุมชนและท้องถิ่น 2. สืบสานการเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3. เพื่อส่งเสริมการอ่าน การเรียนรู้ การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สาธารณะนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตน ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม

- 1. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรมีสมรรถนะในการทำงาน สามารถพัฒนาเพื่อสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันขององค์กร 3. บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ประจักษ์ตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา



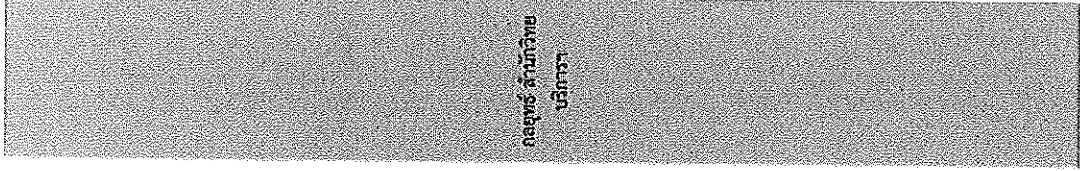
ตัวชี้วัด

- 1. มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลภายนอก 2. มีคอมพิวเตอร์ทันสมัยเพื่อใช้สืบค้นฐานข้อมูล 3. ปรับปรุงอาคารบรรณราชนครินทร์และภูมิทัศน์ภายใน 4. จัดทำหนังสือ สื่อโสตทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้านการศึกษา 15 เล่ม ต่อ 1 คน 5. วารสารต้องอย่างน้อย 1,300 ชื่อเรื่องต่อปี 6. มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) ไม่น้อยกว่า 100 ชื่อเรื่อง

- 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและสนับสนุนงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย 2. มีเครื่องมือและสื่อการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 3.

- 1. โครงการบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในท้องถิ่น ชุมชน สังคม

- 1. บุคลากรได้รับการอบรมวิชาชีพเฉพาะด้าน อย่างน้อย 2 คนต่อปี 2. บุคลากรทางวิชาชีพด้านงานห้องสมุดต่อจำนวนนักศึกษา 1:500 คน 3. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ 4. ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ 5. ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษา 6. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



1. จัดทำทรัพยากรสารสนเทศที่หลากหลายครอบคลุมทุกหลักสูตร	2. ปรับปรุงสถานที่ให้บริการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้เอื้อต่อการศึกษาค้นคว้าและวิจัย	3. พัฒนาศักยภาพการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ	4. เสริมสร้างความร่วมมือทางต้นเทคโนโลยีและการต่อต้านอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ระหว่างมหาวิทยาลัยเขตภาคตะวันออกเฉียง
--	--	---	--

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานสากล	2. ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3. จัดทำ พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับการบริหารจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ที่หลากหลาย
--	---	---

1. พัฒนาถ่ายทอดด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการวิชาการที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชนและท้องถิ่น	2. ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ขอค้นคว้าวิจัยด้านการบริการวิชาการ
---	--

1. พัฒนาคณะกรรมการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพด้านวิชาชีพ	2. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรด้วยความภาคภูมิใจ ความรักต่อองค์กร	3. พัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	4. พัฒนารูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพ	5. แสวงหารายได้โดยการให้บริการด้านสถานที่ความรู้ทางวิชาการและนวัตกรรม	หอสมุดกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา สำนักงานผู้อำนวยการ
---	--	---	---------------------------------------	---	---

แผนพัฒนาบุคลากร (ลาศึกษาต่อ) 4 ปี ประจำปี 2558 - 2561

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2557

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	2558				2559				2560				2561			
		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน	
		ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก
สำนักงานผู้อำนวยการ																	
1	นางมาลีวัลย์ นิโรจน์																
2	นางอัญชลี เมืองสุน																
3	นางสาวพรพวงา นิยมวานิช																
4	นางปรียาภรณ์ ศิริไสยาสน์																
5	นายกองพล เจริญพักร																
6	นางอุไร แสงชื่น																
7	นางธิดารัตน์ เทพอรุณ																
8	นางวิไล พ้อคำ																
หอสมุดกลาง																	
9	นางอาภรณ์ ใจกล้า																
10	นางสาวบุปผา ภูมิพันธ์ผล																
11	นางเจียมจิต บวชโธสง																
12	นางสาวดารารวรรณ สุวรรณทา																
13	นางสาวปรียาภรณ์ ศรีบุขรา																
14	นางอินธิรา สังศิริ																
15	นางสาวเกื้อกุล พัฒนธัญญา																
16	นางสาวสุกัญญา สิมิแสง																
17	นางสาวกรณิกา นามวงศ์																
18	นางสาววิไลลักษณ์ รักตะสุวรรณ																
19	นางสาวฉวีวรรณ รัตนมิตร																
20	นางสาวสมพร เจริญศรีสุข																
21	นางสาวจรรยา วิชา																
22	นางสาวจตุพร พุทธิศา																
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ																	
23	นางสาวลัดดา เขิดขมกลิ่น																
24	นายปริญญญา ภารติริจิรา																

แผนพัฒนาบุคลากร (ลาศึกษาต่อ) 4 ปี ประจำปี 2558 - 2561

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2557

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	2558				2559				2560				2561			
		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน		วิชาการ		สนับสนุน	
		ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก
25	นายเอกลักษณ์ สุขทั้งโลก																
26	นางสาวอาริษา ศรีเจริญ																
27	นางสาวอังคณา วุฒิ																
28	นายตะวัน ไพศาลธนากร																
29	นายเอกรินทร์ สร้อยศรี																
30	นางสาวพรพรรณ ภักดี																
31	นายภาณุวง เมฆไพบูลย์																
32	นายธีรวุฒิ สุทธิประภา																
33	นางสาวรุ่งรัตน์ เชื้อแก้ว																
34	นายรัฐสิทธิ์ เสริมสัย																
35	นายคุณากร แก้วคำภา																
ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา																	
34	นายพงษ์นที ศิลาอาสน์																
35	นายสุรัตน์ จานทอง																
36	นายณพเดช อยู่พร้อม																
37	นางสาวชมจันทร์ สิลามรณ์																
รวม		-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-

โครงการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	องค์ความรู้ (โครงการ / กิจกรรม)	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการที่ดี	กลยุทธ์ที่ 6.7 เพิ่มศักยภาพและ พัฒนาคุณภาพและ บุคลากรมหาวิทยาลัยใน ด้านวิชาการ วิชาชีพ และ ทักษะทางภาษา	โครงการพัฒนาศักยภาพ สำนักวิทยบริการฯ	จำนวนโครงการ จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	1 โครงการ 30 คน	ไตรมาสที่ 1 - 4 (1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558)	400,000

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการศึกษาต่อ

สายสนับสนุน					ชื่อ / สาขา	
หน่วยงาน	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม		
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	2	0	2	1. นายรัฐสิทธิ์ เสริมสัย หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์ (แผน ก) 2. นายเอกรินทร์ สร้อยศรี หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครือข่าย (แผน ก)	
รวม	0	2	0	0	-	

2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

สายสนับสนุน				
หน่วยงาน	จำนวนการ	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	รวม
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0



แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

